



๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอหนองหญ้าปล้องและอำเภอแก่งกระจาน) นายกเทศมนตรี

เมืองเพชรบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองชะอำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยจังหวัดเพชรบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘)

๑.๒ เรื่องมาตรฐานกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการและพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นโดยชอบด้วยกฎหมาย จึงให้ ก.ท.จ.จัดทำประกาศให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท.กำหนด กรณี ก.ท.จ.ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่าได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หาก ก.ท.จ.ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒. สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอสืบของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่าเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

๑. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘)
  ๒. เรื่องมาตรฐานกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒)
  ๓. เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- รายละเอียดปรากฏตามประกาศ ฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร แสงมณี)  
ของผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี  
ประธาน ก.ท.จ. เพชรบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี  
งานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ  
โทร. ๐-๓๒๔๒-๔๕๑๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑)(๒)(๓) และ (๔) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล มีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ และนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อทราบ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชุมพร แสงมณี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒)

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒.๒ ของข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง มาตรฐานกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้

- (๑) ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท
- (๒) ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท
- (๓) ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

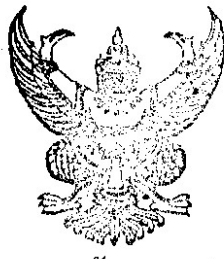
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชุมพร แสงมณี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

(ฉบับที่ ๘)

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การกำหนดเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานบริหารการศึกษาเทศบาล มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์และบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ และกำหนดเงื่อนไขผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาใหม่ และกำหนดเงื่อนไขผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษาเพิ่มเติม ตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชุมพร แลงมณี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี